



Bernin, le 8 août 2022

INFORMATION RELATIVE A LA REMUNERATION DU DIRECTEUR GENERAL

Conformément au Code de gouvernement d'entreprise AFEP-MEDEF (article 26.1), Soitec rend publiques les décisions prises par le Conseil d'administration relatives aux éléments de rémunération potentiels ou acquis des dirigeants mandataires sociaux.

Attribution de 9 612 actions gratuites ordinaires sous conditions de performance et de présence à Monsieur Pierre BARNABE, Directeur général de la Société – Plan Onyx 2025

Conformément à l'autorisation consentie par l'Assemblée Générale Annuelle du 28 juillet 2021 (vingt-septième résolution) et à la politique de rémunération du Directeur général approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 26 juillet 2022 (vingtième résolution), le Conseil d'administration de la Société réuni le 26 juillet 2022 a décidé, sur recommandation du Comité des rémunérations, d'attribuer :

- 9 612 actions gratuites ordinaires de performance (plan Onyx 2025), représentant environ 0,03% du capital social de la Société à la date de publication du présent document à Monsieur Pierre Barnabé, Directeur général de la Société (ainsi qu'aux membres du Comité exécutif et certains cadres du Groupe) (l' « **Attribution** »).

L'Attribution est soumise à une période d'acquisition de 3 ans, courant du 26 juillet 2022 au 1^{er} août 2025 (inclus), (la « **Période d'Acquisition** ») et à l'atteinte de conditions (i) de performance et (ii) de présence suivantes, sur constatation par le Conseil d'administration :

(i) les conditions de performance, dont les critères de constatation sont définis aux conditions particulières du Plan ONYX 2025, sont réparties comme suit :

- L'attribution définitive de 30% du nombre d'actions allouées dépend de l'atteinte de jalons de marge d'EBITDA consolidé ;
- L'attribution définitive de 30% du nombre d'actions allouées dépend de l'atteinte de jalons de chiffre d'affaires consolidé ;

- L'attribution définitive de 20% du nombre d'actions allouées dépend de l'atteinte de l'objectif du Total Shareholders Return ("TSR") de la Société par rapport à l'indice Euro Stoxx 600 Technology.
- L'attribution définitive de 20% du nombre d'actions allouées dépend de l'atteinte d'objectifs en matière de développement durable, portant sur la réduction du scope 3 de l'empreinte carbone de la Société rapporté à la valeur créée, la réduction de consommation d'eau par wafer produit et une représentation plus équilibrée des sexes dans le groupe et au sein de son encadrement supérieur.

(ii) les conditions de présence *prorata temporis*, consistent en une attribution par tiers étant conditionnée à la présence du bénéficiaire par année d'acquisition constatée, le 1^{er} juillet 2023 (inclus), le 1^{er} juillet 2024 (inclus) et le 1^{er} juillet 2025 (inclus), sous réserve des exceptions suivantes :

- en cas de départ pour faute grave ou faute lourde, les conditions de présence sont réputées ne pas être remplies ;
- en cas de décès ou d'invalidité, les conditions de présence et de performance sont réputées satisfaites à 100 % ;
- toute autre exception nécessiterait une décision motivée du Conseil d'administration.

Aucune période de conservation ne trouve à s'appliquer à l'issue de la Période d'Acquisition mais le Directeur général doit conserver sous forme nominative, pour toute la durée de son mandat, un nombre d'actions acquises dont la valeur a été fixée par le Conseil d'administration à 10 % de sa rémunération annuelle fixe à leur date d'acquisition.